



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 137 - Area Risorse Finanziarie - DEL 08/08/2024

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 AL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI MEDA - ART. 27 CCNL 23.12.1999.

Finalità: liquidare al personale dirigente la retribuzione di risultato per l'esercizio 2023 in seguito all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2023 previa assunzione del relativo impegno di spesa.

Importo impegnato: €. 46.374,77.

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 101 del 6.5.2019, avente ad oggetto "Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance";
- n. 178 del 29.7.2019, avente ad oggetto "Modifica deliberazione n. 101 del 6.5.2019 Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance";
- n. 205 del 2.10.2023, avente ad oggetto "Modifica attuale sistema di misurazione e di valutazione della performance";

Visto il CCNL del 17.12.2020 per il personale dirigente delle Regioni e Autonomie Locali;

Richiamato l'articolo del Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente del Comune di meda sottoscritto in data 21.12.2023 che disciplina la determinazione della retribuzione di risultato di seguito riportato:

Art. 4 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

(Art. 45, comma 1, lett. b), del CCNL 17.12.2020)

1. La retribuzione di risultato massima, per l'anno 2023, è determinata suddividendo la quota del fondo del personale con qualifica dirigenziale destinata alla retribuzione di risultato in parti uguali tra le tre posizioni dirigenziali;

2. L'ammontare effettivo spettante a ciascun dirigente è determinato sulla base di quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 2.10.2023, che così dispone:

- una valutazione pari o inferiore a 60 è da considerarsi quale valutazione negativa*
- una valutazione compresa tra 60,1 e 95 dà luogo ad una quota di indennità di risultato direttamente proporzionale al livello raggiunto*



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 137 - Area Risorse Finanziarie - DEL 08/08/2024

- una valutazione compresa tra 95,1 e 100 dà luogo alla corresponsione della quota di indennità di risultato pari al 100%.

Atteso che con determinazioni del Dirigente Area Risorse Finanziarie n. 123 del 10.07.2023 e successiva determinazione n. 172 del 27.10.2023 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza di €. 137.244,36 di cui €. 94.497,24 destinate alla retribuzione di posizione;

Richiamato l'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020 per l'Area della Dirigenza triennio 2016-2018 che riporta testualmente *“Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato”*;

Atteso che, nel corso dell'anno 2023, ci sono state cessazioni di posizioni dirigenziali e relative sostituzioni che hanno generato un risparmio sulla retribuzione di posizione – e quindi di risorse di cui all'art. 57, comma 3, CCNL 17.12.2020 - pari ad €. 11.374,77;

Rilevato che, in conformità a quanto previsto dal sopracitato art. 57, comma 3. CCNL 17.12.2020, dette risorse devono essere utilizzate per incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2023 (esercizio nel quale si sono generate);

Dato atto pertanto che le risorse da destinare alla retribuzione di risultato, per l'anno 2023, spettanti al personale dirigente ammontano ad €. 46.374,77;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 29.07.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Relazione sulla Performance anno 2023”*;

Visto il verbale del 2.08.2024 con il quale il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance anno 2023 che, congiuntamente ad essa, costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e incentivazione della produttività 2023;

Atteso che occorre procedere all'erogazione della retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Meda sulla base della valutazione resa dal Nucleo di Valutazione, con riferimento agli importi stabiliti dal Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente del Comune di Meda sottoscritto in data 21.12.2023;

Visti inoltre:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 28.09.2023;
- la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 ed il Bilancio di previsione 2024-2026, entrambi approvati con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21.12.2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2024, avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026”*;



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 137 - Area Risorse Finanziarie - DEL 08/08/2024

Richiamato il Decreto Sindacale n. 22 del 11.11.2022, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area Servizi alla Cittadinanza;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.107, 5° comma del T.U.EE.LL., e dell'art. 17 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

DETERMINA

- 1) Di provvedere al pagamento della retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Meda, nelle misure derivanti dalle indicazioni del Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente del Comune di Meda sottoscritto in data 21.12.2023, per complessivi €. 46.374,77 di cui €. 5.688,64 da considerarsi economia che confluisce nel fondo per le risorse decentrate del personale dirigente anno 2025;
- 2) Di dare atto che la spesa complessiva di €. 46.374,77 è impegnata come riportato nell'allegato visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 3) Di rilasciare, contestualmente all'adozione del presente atto, il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012, convertito in data 7/12/2012 con L. 213/2012;
- 4) Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie.

Il Dirigente

dott.ssa Sara Corbetta

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.